

وثيقة معايير اختيار منسق البرنامج

معايير اختيار منسق البرنامج

في ضوء ماتنتهجه الكليه نحو تطبيق مفاهيم الجوده على العمليه التعليميه والبحث العلمى وخدمه المجتمع مما يلزم تطوير معايير وآليات اختيار القيادات لذا يتم اختيار منسق البرنامج من أعضاء هيئة التدريس بالكلية ممن تتوفر فيه المعايير المحددة الأتية:

أولا : القدرات القيادية

- الكاريزما وحضور الشخصية.
- القدرة على خدمة الآخرين.
- القدرة على حل المشكلات.
- الرؤية والقدرة على التغيير.
- التركيز على النتائج.
- المسؤولية المجتمعية.
- التوازن النفسي.
- القدوة والعمل بروح الفريق.
- المرونة والتفويض والتمكين

ثانيا : القدرات الإدارية

- تولي مواقع إدارية أكاديمية لسنوات طويلة.
- القدرة على إحداث تطور مؤسسي.
- الإدارة العامة وإدارة الوقت.
- تحديد الأولويات والتخطيط الاستراتيجي.
- إدارة الاجتماعات.

ثالثا : آليات تطوير التعليم:

- المشاركة في ابتكار الآليات اللازمة لربط الجامعة بالصناعة وقضايا المجتمع.
- تطوير وتحسين التعليم والتعلم.
- إكساب الطلاب المهارات المهنية المستهدفة.
- استحداث برامج بينية أو جديدة في الدراسات العليا.
- تشجيع الدرجات المهنية لتناسب سوق العمل.
- توفير البنية اللازمة لإجراء أبحاث علمية وتطبيقية.
- تقوية الشراكة مع سوق العمل

رابعا : مهارات الاتصال :

- إجادة اللغة.
- مهارات الاتصال الفعال.

خامسا: إدارة الأصول المالية والموارد البشرية :

- التجديد في مصادر الدخل.
- إدارة الموارد البشرية.

سادسا: القدرات البحثية:

- القدرة على نشر ابحاث علمية متطورة فى الدوريات العلمية.

سابعاً: القدرات العامة:

- التطوير الذاتي المستمر.
- المظهر العام.
- الأنشطة الاجتماعية

وسائل اعلان معايير اختيار القيادات الاكاديمية

١. رفع معايير اختيار القيادات الاكاديمية على الموقع الالكتروني للكلية.
٢. عمل بنرات على مداخل ومخارج الكلية.
٣. عمل بروشور معايير اختيار القيادات الاكاديمية واعلانه على موقع الكلية .

عميد الكلية

مدير وحدة ضمان الجودة



٢٠٢٤ ١٨١٢٥